

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МЕГИОНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 14 «УМКА»

ПРИКАЗ

«18» сентября 2023 года

№234-о

О назначении кураторов-внедрения целевой модели наставничества и утверждение списочного состава наставников и наставляемых в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №14 «Умка»

Руководствуясь приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Мегиона от 26.02.2020 № 128-О «Об исполнении мероприятий дорожной карты по реализации направления «Наставничество» в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №14 «Умка», приказа муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14 «Умка» от 16.01.2020 № 16-о «О внедрении регионального профессионального стандарта педагога-наставника в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №14 «Умка»

приказываю:

1. Назначить кураторами внедрения целевой модели наставничества в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №14 «Умка»:

методиста С.В. Потапову,
старшего воспитателя А.М. Габдрахманову.

2. Утвердить дорожную карту внедрения системы наставничества в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №14 «Умка» на 2023-2024 учебный год (согласно приложению 1 к настоящему приказу).

3. Утвердить списочный состав наставников и наставляемых на 2023 – 2024 учебный год (согласно приложению 2 к настоящему приказу).

4. Утвердить план - программу наставничества по профессиональному становлению (согласно приложению 3 к настоящему приказу).

5. Наставникам и наставляемым указанным в приложении 2 настоящего приказа в своей работе руководствоваться положением о наставничестве в МАДОУ ДС №14 «Умка», утвержденного приказом от 31.08.2022 №170-о.

3. Контроль исполнения приказа возлагаю на методиста С.В. Потапову.

И.о.заведующего

А.М.Габдрахманова

Расшифр.
В дело - 01.09. - 1 экз.,
методисту - 1 экз. (копия),
ст. воспитателю - 1 экз. (копия).

Дорожная карта
внедрения системы наставничества
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад №14 «Умка» на 2023-2024 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Пути реализации
1	Знакомство с педагогом, выяснение проблем. Изучение «Закона об образовании», документов Министерства образования, локальных актов ОУ, Составление календарно-тематического планирования. Диагностика умений и навыков	Изучение «Закона об образовании», документов Министерства образования, локальных актов ОУ, Составление календарно-тематического планирования. Диагностика умений и навыков молодого специалиста. Заполнение информационного листа молодого педагога
2	Имидж педагога.	Материалы по вопросам педагогической этики, риторики, культуры и т.д.
3	Разработка индивидуального плана профессионального становления. Самообразование.	Выбор темы. Провести анализ как спланировать работу над темой по самообразованию на год, в какой форме оформить самообразование (проект, перспективно – тематическое планирование и т.д.)
4	Консультация по планированию воспитательно-образовательной работы с детьми	Оформление календарного плана на один день в соответствии с лексической темой
5	Посещение режимных моментов педагога - наставника.	Мастер-класс по проведению режимных моментов.
6	Эмоциональная стрессоустойчивость молодого воспитателя. Функция общения на ООД	Обсуждение темы «Трудная ситуация при проведении ООД и ваш выход из неё». Анализ педагогических ситуаций. Анализ различных стилей педагогического общения (авторитарный, либерально-попустительский, демократический). Преимущества демократического стиля общения.
7	Как провести эффективно ООД «Секреты мастерства»	Общие вопросы методики проведения ООД, детальная проработка достигнутого, реализованного, возникающих проблем, интересных решений, выстраивание линий поведения на будущее
8	Практикум по проведению ООД. Посещение ООД	Проведение ООД по образовательным областям
9	Планирование и организация совместной деятельности педагога и детей	Работа с детьми в Центрах активности.
10	Педагогическая ситуация.	Совет наставника
11	Разработка интересных ООД, досугов, родительских собраний и т.д.	Разработка или описание интересных ООД самим молодым специалистом.
12	Как написать обобщение результата работы	Технология описания опыта
13	Методическая выставка достижений молодого воспитателя.	Уровень профессионализма молодого воспитателя – систематизация наработок профессиональной деятельности.

Списочный состав наставников и наставляемых в муниципальном автономном
дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад №14 «Умка»

№ п/п	Наставник	Наставляемый
1.	Лушпай Наталья Васильевна, воспитатель	Дадока Екатерина Владимировна, воспитатель
2.	Тихонова Ольга Николаевна, воспитатель	Мищанюк Надежда Николаевна, воспитатель
3.	Моргунова Аниса Хатчатовна, воспитатель	Ахметжанова Миляуша Миннигуловна, воспитатель
4.	Рамазанова Рамина Гамиддиновна, воспитатель	Грошева Елена Николаевна, воспитатель
5.	Коваленко Наталья Викторовна, воспитатель	Хасаева Айхали Хасаевна, воспитатель
6.	Горбунова Анна Михайловна, воспитатель	Тайибова Эльза Сефижулаховна, воспитатель
7.	Тарасова Светлана Ивановна, учитель - логопед	Чистякова Ульяна Геннадьевна, учитель - дефектолог
8.	Япарова Альбина Револютовна, воспитатель	Ниязова Роза Абугалимовна, воспитатель